

## **Beleidsplan 2021 – 2022**

WESP wil een plek bieden aan jongeren waar zij zich aan de hand van het uitgangspunt “voor jongeren, door jongeren” in een veilige omgeving kunnen ontwikkelen om zo goed beslagen ten ijs te komen in de maatschappij. Zij heeft dit tot eind 2014 gedaan met een eigen gebouw. Vanaf 2015 wordt gebruik gemaakt van de jongerenruimte van R.K. Stichting Parochieel Centrum H. Nicolaas, “de Kapelaan” (hierna te noemen Stichting Parochieel Centrum). Centraal in deze aanpak staan de activiteiten die WESP zelf organiseert.

## **Doelstellingen**

### **Financiën**

Het is essentieel om een gezonde financiële huishouding te hebben om veilig de toekomst in te kunnen, dat willen we behouden met de volgende bronnen van inkomsten:

- Jantje Betoncollecte (in maart 2021 & maart 2022);
- Ledencontributie  
De contributie is relatief laag om de instap voor elke jongere mogelijk te maken. (in januari 2021 & januari 2022);
- Fondsenwerving  
Sociaal-maatschappelijk relevante projecten uitvoeren die binnen een fundraisingsproject kunnen worden gevangen (vanaf oktober 2021);
- Verkopen van drank bij activiteiten.  
In gesprek gaan met de beheerder om de drank in- en verkoop goed te regelen. (september 2021);
- De Grote Clubactie (augustus 2021 tot en met november 2021).  
WESP-leden verkopen loten voor de grote clubactie zowel fysiek als digitaal;
- Het werven van donateurs (oud-leden, ouders van nieuwe leden)  
Op dit moment hebben we één vaste donateur en hebben er 3 per januari 2022.

### **Activiteiten**

De activiteiten van WESP zijn belangrijk voor het behouden van onderling contact, de betrokkenheid en het voortbestaan van de vereniging. Dit willen we bevorderen door de volgende doelstellingen:

- WESP blijft met de tijd meegaan, ook tijdens de coronapandemie doen we dit. Door een online platform op Discord te starten, konden we activiteiten blijven organiseren. WESP zal dit voortzetten in de toekomst om net zo flexibel te blijven en drempelverlagend te werken;
- WESP heeft gevarieerde activiteiten elke maand en wil ruimte creëren om te kunnen experimenteren met activiteiten die al heel lang niet zijn gedaan. Vanaf januari 2022 heeft WESP elk kwartaal een experimentele activiteit, een activiteit

die bijvoorbeeld de afgelopen 3 jaar niet meer is gedaan, of een activiteit volgens een compleet nieuw idee;

- We zijn volledig digitaal gegaan in maart 2020. In juni 2022 hebben we een goede verhouding tussen het aantal fysieke en digitale activiteiten;
- Van alle activiteiten, worden jaarlijks 5 activiteiten georganiseerd door leden buiten de activiteitencommissie per december 2021.

## **Praise**

Vanuit de geschiedenis gezien is Praise binnen WESP de drijvende motor achter de vereniging. Dit willen we weer aanzwengelen met nieuwe leden, een dirigent, een pianist en vernieuwde partituren.

- Sinds het combineren van het WESP- en Praisebestuur is er binnen WESP één lid dat primair de zaken van Praise regelt. In augustus 2022 heeft Praise op zichzelf functionerende groepen die de verschillende taken van het koor (archief, partituren, voorbereidingen van vieringen, muzikale begeleiding e.d.) draaiende houden. In september 2021 worden hier de beschrijvingen voor geschreven. Van oktober 2021 tot en met februari 2022 worden alle leden op de hoogte gebracht van de groepen.
- Sinds september 2020 heeft Praise geen dirigent meer. In januari 2022 heeft Praise een nieuwe dirigent. In het laatste kwartaal van 2021 komen verschillende kandidaten langs bij repetities van Praise om kennis te maken met het koor en te kijken of ze het aandurven. De dirigent komt **niet** uit het huidige ledenbestand.
- Sinds september 2020 heeft Praise geen pianist meer. In november 2021 heeft Praise een nieuwe pianist. In september en oktober 2021 komen verschillende kandidaten langs bij repetities van Praise om kennis te maken met het koor en te kijken of ze het aandurven. De pianist komt eventueel uit het huidige ledenbestand.
- In mei 2021 heeft Praise 15 leden. In januari 2022 heeft Praise 18 leden. De groei bereiken we door te zingen bij vieringen en contact te zoeken met andere jongerengroepen en middelbare scholen. Het actueel houden van de website en sociale media vergroten tevens de naamsbekendheid van Praise.
- De partituren van Praise zijn nu niet allemaal up-to-date. Per augustus 2021 zijn alle nummers eenmaal bekeken en is de helft vernieuwd. Per januari 2022 is de map compleet herzien en heeft Praise voor elk thema passend repertoire. Hiervoor is een commissie samengesteld van vijf leden.

## **Leden**

Het belangrijkste onderdeel van WESP zijn de leden, dit aantal willen we laten groeien en de betrokkenheid van de leden te vergroten door:

- We hadden 26 leden in maart 2021. We groeien naar 30 leden in maart 2022. Dat gebeurt door WESP en Praise meer bekendheid te geven door middel van

bijvoorbeeld berichten in kranten en op sociale media. In mei 2021 hebben we 142 volgers op Facebook en per maart 2022 heeft WESP 175 volgers. In mei 2021 hebben we 32 volgers op Instagram per maart 2022 heeft WESP 50 volgers;

- Potentiële leden lijken een lage drempel te ervaren om aan digitale activiteiten mee te doen. Deze houden we daarom in stand;
- WESP biedt alle jongeren een kans om zichzelf te ontwikkelen binnen de vereniging en zorgt dat leden ook betrokken zijn bij de vereniging zelf. Op dit moment bekleedt de helft van de leden een commissie- of bestuursfunctie. Per maart 2022 willen we meer dan de helft van de leden in een commissie- of bestuursfunctie. Ook leden die niet in een commissie zitten helpen minstens een keer per jaar mee met de vereniging;
- In het kader “voor jongeren door jongeren” verbetert WESP de toegankelijkheid voor alle jongeren tot de vereniging met en zonder beperking. Dit onder andere door de website toegankelijk te maken voor ook mensen met een visuele beperking. De locaties waar activiteiten plaats vinden ook toegankelijk te maken voor mensen met een beperking per januari 2022;
- Op dit moment is gemiddeld 15-20% van leden aanwezig bij een activiteit. Vanwege de terugkeer van fysieke activiteiten groeit dit gemiddelde naar minstens 30% in maart 2022.

### **Actieve vrijwilligers**

Het is belangrijk om de essentiële verantwoordelijkheden van de activiteiten weer vanuit het bestuur te regelen. Een belangrijk punt hiervan is dat bestuur de functie van Hoofdverantwoordelijke (HV) weer actief in wil voeren. Een HV dient als aanspreekpunt bij iedere activiteit, er moet dus ook bij elke activiteit een HV aanwezig zijn:

- Waar er momenteel geen HV meer actief is in de vereniging, is het doel om minimaal 25% van de leden op te leiden tot HV. Het doel is ook om bij alle digitale activiteiten een HV te hebben, zodat er een duidelijk aanspreekpunt is als dat nodig blijkt. De activiteitencommissie is er voor verantwoordelijk dat er bij elke activiteit een HV is;
- Een van de verantwoordelijkheden die aan de HV toegedragen zal worden is die van bedrijfshulpverlener (BHV). Door deze bij de HV te leggen, kan ook gegarandeerd worden dat bij iedere activiteit BHV aanwezig is. In het geval dat een HV niet in staat is om een BHV te zijn, moet dit altijd opgevangen kunnen worden door een ander;
- Daarnaast is het belangrijk om altijd een lid met een Instructie Verantwoord Alcoholschonken aanwezig te hebben bij activiteiten, aangezien er ook alcohol geschonken wordt. Gezien het belang van dit certificaat is het doel dat ieder bestuurslid, elke HV en ieder lid van de barcommissie een IVA bezit. Om het beheer tijdens activiteiten verder soepel te laten verlopen, is het de taak van

de barcommissie om te zorgen dat er bij iedere activiteit vrijwilligers aanwezig zijn achter de bar, waarvan er altijd minimaal één een IVA bezit;

- Elk kwartaal zal het bestuur een bestuursnieuwsbrief versturen met daarin wat het bestuur heeft gedaan. In deze nieuwsbrief worden de mijlpalen van het afgelopen kwartaal gedeeld en wat de doelen zijn voor het volgende kwartaal.